



PK LEARNING

SEMINAIRE - FORMATION - COACHING

Direction au cœur de la démarche du changement

PUBLIQUE

Cadres de Direction du secteur médico-social

OBJECTIFS

Objectifs opérationnels :

- Échangé et co-construire votre action de directeur(trice)
- Avoir un accompagnement au changement de votre structure
- Outils et piste pour le développement des compétences pour les directions d'établissement
- Établir une démarche adaptative aux événements imprévus

Objectifs pédagogiques :

- Apporter les connaissances théoriques pour questionner les cas pratiques.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- **Intervenant** : Formation dispensée par un expert du domaine concerné.
 - Un tour de table permettra d'évaluer le niveau de connaissance. Cette intervention se veut la plus interactive possible en s'appuyant à la fois sur le partage d'expériences entre les participants et les échanges avec les intervenants pour porter à la fois un regard critique et constructif sur les thématiques. Les intervenants solliciteront également les participants au travers d'exercices collectifs.
 - Méthodes pédagogiques : apports réglementaires et pratiques (cas concrets, travaux de groupe et exemples d'application)
- Mise à disposition d'un support pédagogique par mail à l'issue de la formation.

Prérequis	Durée	Effectif	Lieu
Aucun	4 Jours	Max : 20 personnes	Chez le client
Tarif	Contact	Inscription	Handicap
Selon intra ou inter nous contacter	06 77 87 63 14 Contact@pklearning.fr	Accès permanent sur demande tout au long de l'année civile	Nous contacter

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET VALIDATION

- En amont de la formation, une évaluation des prérequis et du niveau de connaissance est réalisée via un questionnaire mis à disposition des participants.
- L'évaluation de l'acquisition des connaissances se fait tout au long de la formation / action au travers des travaux collectifs et des rendus.
- Le suivi de la présence est réalisé via une feuille d'émargement et en fin de formation en accord avec le client une attestation de fin de formation.

PROGRAMME

- Vision par les Directeurs des ESMS
- Vision stratégique des ESMS
- Conduite du changement dans les ESMS
- Face aux enjeux quel type de compétences au sein des ESMS

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Prévenir l'ensemble des acteurs des afin qu'ils puissent répondre à d'éventuelles questions.

Contraintes techniques : Projecteur, Paperboard, 1 stylo par stagiaire